

DE POST

WIE ANDERS DAN HET PERSONEEL?

Nieuwsbrief van de postmannen van de pvda

Verdiene wij echt te veel?

Thijs slaat er ons regelmatig mee om de oren dat de lonen bij de concurrentie lager liggen dan bij ons. Maar wat is daar werkelijk van aan?

Een gunstige wind bezorgde ons de loonschalen bij concurrent DHL. De lonen bij DHL zijn identiek met deze van TNT, FedEx en UPS.

Hun postbestellers (klasse D3) hebben de volgende loonschaal:

- Een beginner: €10.65 bruto/uur
- Na 10 jaar anciënniteit: €11.04 bruto/uur
- Na 20 jaar anciënniteit: €12.00 bruto/uur

We hebben hun loonschalen eens naast de onze gelegd. En wat blijkt?

Zij verdienen **niet** minder dan wij!

EN...

- Bovendien krijgen zij een nachtpremie van 20% op het loon, wat aanzienlijk meer is dan bij ons. Deze nachtpremie wordt toegekend aan iedereen die werkt tussen 20.00u 's avonds en 08.00u 's morgens. Bij De Post vervalt de nachtpremie volledig voor iedereen die begint na 04.00 's morgens.
- Voor zaterdagwerk krijgen zij een extra premie van 20%.
- Alle overuren (week en weekend) worden aan 150% vergoed. Bij ons is dit afgeschaft!
- De eindejaarspremie is een volledige maand-wedde.

Het enige voordeel dat wij nog hebben is dat de statutairen een hoger pensioen hebben en een job die enigszins beschermd is. Maar dat zijn voordelen die onze contractuelen dan weer niet hebben, en De Post evolueert meer en meer naar een bedrijf zonder statutairen. (In 2010 zal nog maar 55% van het personeel statutair zijn)

Het verhaal van Thijs over onze loonkosten klopt dus niet. Moeten wij dan nog langer meer inleveringen en meer werkdruk aanvaarden? Neen! En zeker niet het systeem van partime-postbezorgers!

Wie zijn de echte grootverdieners?

Thijs hoor je nooit zeggen dat het directiecomité te veel verdient. Ook de lonen van de 1.000 'grai'-managers worden nooit in vraag gesteld.

Integendeel. Hoe meer zij kunnen snijden in onze lonen en hoe meer jobs zij kunnen liquideren hoe groter hun pree. Het zijn aagieren die leven op de miserie van anderen. Bovendien genieten zij nog eens van allerlei voordelen in natura.



*Kan men niet besparen op dienstwagens?
Een Kangoo als dienstwagen, ook voor managers!*

Ieder jaar gaat er 16 miljoen euro enkel al naar de bonussen van de managers en kaders. Dat is €16.000 per manager dus 640.000 oude Belgische franken.

Dit gigantische bedrag is een extraatje bovenop hun wedde. Hoeveel was uw deelname in de winst?

En dan hebben we het nog niet over de kostprijs van al die team-building weekendjes, waar onze managers mogen gaan parachutespringen of zeilen om de goede bedrijfsgeest te bevorderen.

Maar "onze loonkost is te hoog". Mocht er een doorzichtige boekhouding zijn, we zouden nog veel fraais ontdekken waarschijnlijk.

Al gehoord van de vernieuwde pvda?

Een partij dicht bij de mensen, die wil wegen op het beleid door concrete acties en voorstellen die de gewone mens ten goede komen.

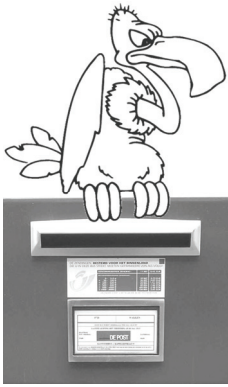
De postmannen van de pvda blijven zich inzetten voor uw job en werkomstandigheden.



Eerst de mensen, niet de winst

Interesse?

Meer inlichtingen via:
Lemonnierlaan 171, 1000 Brussel.
[Tel:02/504.01.354](tel:0250401354)



Aandeelhouders kochten post in solden

Voor privé investeerders is De Post een interessante business geworden. De Belgische Post is voor 49% in handen van 2 buitenlandse investeerders. Met name het Britse consortium CVC Capital Partners en de Deense Post.

Zij kochten hun aandelen voor een vriendenprijsje van 300 miljoen euro. U moet weten dat De Post een zakcijfer van 2 miljard euro kent en een patrimonium bezit dat 470 miljoen euro waard is.

En wat gaat CVC doen als in 2009 hun contract van 5 jaar afloopt? Verkopen met riante winst aan de Nederlandse of Duitse post met alle gevolgen van dien? Want dat is haar specialiteit: Overheidsbedrijven opkopen, ze door de citroenpers halen en verder verkopen tegen een veel hogere winst. CVC verzamelde bij de rijkste kapitalisten van Europa 6 miljard euro in om overheidsbedrijven op te kopen, ze te liberaliseren en verder te verkopen. Want overheidsbedrijven vormen de laatste niet geëxploiteerde goudmijnen in de ogen van de hongerige geldwolven. Zij wenden ook al hun invloed aan opdat Europa alle overheidsbedrijven zouden openstellen voor de private markt. Het zijn de aandeelhouders die ten volle zullen profiteren van onze opofferingen.

Absenteïsme

Het opdrijven van de werkdruk, het afschaffen van diensten, het verplaatsen van mensen, het sluiten van kantoren, het ondermijnen van het statuut... Dat zijn de echte ziektekiemen van dit bedrijf. Mensen hebben hun grenzen, en die grenzen worden overschreden. Thijs verkondigde openlijk: "Stress is hetgeen dat ons doet presteren, wie dat niet aankan hoort niet thuis in dit bedrijf."

Voor veel mensen komen deze berichten bedreigend over en proberen zich tegen hun oversten te verantwoorden voor hun ziekte. Laat je niet intimideren! Alleen dokters zijn bevoegd (medisch geheim!). De controle is al streng genoeg! Onze rechten ivm ziekte zijn een bescherming. Er mag niet aan geraakt worden! Ziek is ziek!

Sluitingsgolf postkantoren zorgt voor storm van protest.

Acties tegen de sluiting van onze postkantoren krijgen overal de steun van de PVDA en haar gemeenteraadsleden! **De Post moet een Openbare Dienst blijven.**



In Deurne werd het postkantoor en het personeel in de bloemetjes gezet op initiatief van pvda raadslid Dirk Van Duppen.

"Post voor de mensen: JA!, Post voor de centen: Nee!" scandeerden de 80 buurtbewoners. Op 1 april trekken alle actiecomités van België naar Johnny Thijs, en willen we al het postpersoneel in de bloemetjes zetten.

Afspraak om 10.30 op het Muntplein te Brussel.

Geef het postpersoneel een toekomst

Een postwet zou ook voor België een goede zaak zijn. Maar wat moet er in zo'n Postwet staan? Wij stellen volgende voorwaarden voor:

- **Universele dienstverlening** verplichten voor alle postoperatoren = 5 dagen per week postbedeling in alle regio's.
- **Grote steden zijn winstgevender.** Invoering van belastingsschalen (van 5 tot 20%) volgens de bevolkingsdichtheid.
- **Veralgemening van de beste verworvenheden** in de ganse sector. (De Post, DHL, TNT, Deltamedia, UPS, BD...) Geen concurrentie op lonen en barema's.
- **Verbod op zelfstandigen-statuten** in de ganse postsector.

Met zo'n postwet zouden wij meer dan 90% van de uitreiking kunnen behouden, dus ook het grootste deel van de inkomsten voor De Post. Als we die inkomsten goed beheren en niet naar de aandeelhouders laten gaan hoeft er niet langer bespaart te worden op personeel en kantoren. Dit zou een oplossing zijn voor...

- ✓ **Behoud van de 12.000 voltijdse uitreikers** en geen nepjobs zoals postbezorgers.
- ✓ **Contract voor onbepaalde duur** voor alle contractuelen.
- ✓ **Verlichting van het werk** (arbeidsherverdeling) dankzij de automatische sortering.
- ✓ **Menselijke uurroosters.** (Stakende chauffeurs in Brussel behielden hun uurrooster om 5.30u in plaats van 04.00u.)