

# Nog 3 maanden tijd om te strijden voor BETER!



## **Rechtspositie goedgekeurd in de gemeenteraad: niemand nam het op voor het personeel**

Coveliërs van VB-Vlott hield drie kwartier een pleidooi voor de belangen van enkele zelfstandige frietkotuitbaters. Over het stads- en OCMW-personeel hoorde je hem daarna niet. VB-Vlott stemde tegen in de eindstemming, wegens het inperken van de eigen bevoegdheid als gemeenteraadslid, vb. bij het aanstellen van het manteam. De negatieve gevolgen voor het personeel kon hen minder schelen: de amendementen keurden ze goed.

De Groen-fractie was maandag compleet afwezig!

SPa bracht zelf het amendement naar voor, voor de schandalig lage opzegpremie bij ontslag van statutairen, wat trouwens alle aanwezige fracties hebben goedgekeurd!

Coolsaet van Open-VLD had de juridische fouten rechtgezet, maar vond de rest van de rechtspositie geen probleem.

CD&V sprak zelfs in termen van: “een modern personeelsbeleid dat motiverend kan werken als het goed gecommuniceerd wordt”.

Dat twee van de drie vakbonden hun akkoord voor de rechtspositie niet hadden gegeven, telde maandag niet. In een democratie telt de vertegenwoordiging van de meerderheid van het personeel niet mee, enkel de politieke meerderheid in het stadhuis.

## **Sociale dumping en achteruitgang**

Hoe schepen Van Peel of anderen het ook proberen te communiceren, het is wat het is:

- elk personeelslid zal **minimaal 60 uren op jaarbasis langer moeten werken**
- de 8 dagen bijkomend compensatieverlof moet je boven op die 60 uren extra presteren.
- **oudere personeelsleden verliezen nog meer**, door inlevering van de leeftijdsdagen
- de uurroosters worden **meer flexibel**, maar **financieel** staat daar **minder** tegenover
- statutaire personeelsleden zijn **bij ontslag slechter af**, dan contractuelen.

Als het stadspersoneel dan een compensatie eist voor het verlies van de betaalde middagpauze, gaat dat niet om enkel eurocenten bij een maaltijdcheque. Dan gaat het om een compensatie voor het jarenlange loonverlies, omdat de middagpauze twintig jaar terug in plaats kwam van een loonsopslag.

Het stadspersoneel wil niet langer werken, maar eist bijkomende tewerkstelling.

Recent pakte de stad uit met de belofte van 1.000 jobs voor laaggeschoolden.... maar dan wel om taken uit te besteden aan de ‘sociale economie’.

**Heeft een lager geschoolde dan geen recht op een vast benoeming en jobzekerheid?**

Dit zijn geen extra jobs, maar is gewoon sociale dumping!

Stralende A-campagnes kunnen de sociale achteruitgang niet verbloemen.

Haatcampagnes in de pers tegen het eigen personeel, zal de woede niet koelen. Integendeel.

De grote groep van het personeel vindt het onrechtvaardig dat er een inlevering wordt geëist.

Jarenlang zette het zich in om de dienstverlening te garanderen, ondanks een personeelstekort van 20%. **Het stads- en OCMW-personeel eist hiervoor waardering en respect van haar werkgever!**

## **PVDA meer dan nodig!**

Wat ontbrak er op de gemeenteraad?

Was er geen enkel gemeenteraadslid dat voeling heeft met de werkvloer? Dat beseft wat het is als je kinderen langer in de nabewaking moeten blijven omwille van de stad? Dat beseft wat 25% minder vergoeding betekent als je al moeilijk de eindjes aan elkaar kan knopen?

Wat zouden PVDA-verkozenen, zoals Dirk Van Duppen (district Deurne), Mie Branders en Erica De Meyer (district Hoboken) kunnen betekenen in de gemeenteraad van Antwerpen?

De PVDA zat niet mee in de zaal om de rechtspositie goed te keuren  
**De PVDA stond tussen de actievoerders**

**Bouw mee aan een politieke alternatief  
voor Antwerpen.**

**Wordt lid van de PVDA**

*Eerst de mensen, niet de winst*



[www.pvda.be](http://www.pvda.be)

**Secretariaat Antwerpen**

Van Arteveldestraat 5, 2060 Antwerpen, 03 225 28 93

---

Wat lever je in aan vrije tijd met de nieuwe arbeidstijden en verlofregeling?

Wil je verslag van de gemeenteraad van 22 september?

Zoek je een alternatief voor de politiek van het stadhuis?

Surf naar de Rode Tornado:

<http://antwerpen.pvda.be/>

